

2022年8月31日

各 位

愛媛銀行

「カムバック採用制度」の新設について

当行（頭取 西川 義教）は、転職などによるキャリアアップや結婚・出産・育児等の家庭の事情などを理由として、定年退職前に当行および当行関連会社を退職した元行員（元社員）が再び就職できるようにする「カムバック採用制度」を新設しましたので、お知らせします。

本制度の新設により、退職者にはこれまでの経験や他社などで身に付けた様々なキャリアや知識を発揮できる就業機会を提供し、現役職員にとっても将来的なキャリアアップの選択肢が増えることになることから、多様な働き方を視野に入れることが可能となります。

引き続き、人財育成や組織活性化等を目的に多様な働き方改革に努めてまいります。

記

1. 実施日 2022年9月1日

2. 制度概要

項目	概要
内 容	定年退職前に退職した当行行員および関連会社社員を対象に、その職業能力を発揮する場を再び提供する。
対象者	定年退職前に円満退社した者 ※ただし、銀行（関連会社）が認めた者に限る
募集期間	随時
選考方法	書類選考および面接
退職時の条件	行員（社員）として在籍3年以上など
再雇用時の条件	退職前の勤続年数、資格等級等および退職から再雇用時までの就労経験、能力等を評価して決定する。
その他	副業者（兼業者）の復職も認める

以上



変革への挑戦 2nd stage

～地域再起動のプラットフォームへ～

【お問い合わせ先】 愛媛銀行 企画広報部 TEL 089(933)1111