

2022年7月25日

各位

愛媛銀行

## 「SDGs 宣言」の策定を支援しました！ ～株式会社波希工業～

当行(頭取 西川 義教)は、お客さまの SDGs への取組みを評価分析し、SDGs 経営を支援する「SDGs 経営立ち上げ支援サービス」を取り扱っております。

この度、本サービスを通じて、株式会社波希工業様(愛媛県松山市 代表取締役 小林 喜尚様)が SDGs 宣言を策定されましたので、下記のとおりお知らせいたします。当行は「ふるさと」とともに持続可能な取組みの輪を拡げ、地域課題の解決、持続可能な社会の実現を目指してまいります。

## 記

## 1. 会社概要

会社名	株式会社波希工業
所在地	愛媛県松山市中西外 46-3
代表者	代表取締役 小林 喜尚
業種	船舶建造・船舶修繕

## 2. 重点項目



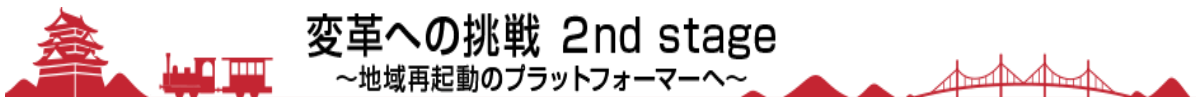
※SDGs 宣言の詳細は別紙をご参照ください。

## 3. SDGs経営 立ち上げ支援サービスについて

SDGs の観点で、企業に期待される事項(非財務情報等)を整理した当行独自のチェックシートを用いてお客さまの取組みを評価分析いたします。現状把握から、今後取り組むべき優先課題をお客さまと探っていくとともに、診断結果に基づいた助言や、お客さま独自の「SDGs 宣言」策定支援を通じ、SDGs 経営をお手伝いいたします。



以上



【お問い合わせ先】 愛媛銀行 企画広報部 TEL 089(933)1111



# 株式会社波希工業 SDGs宣言

当社は、「社員の生活水準の維持向上」「地域との共存共栄」という理念のもと、事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、地域課題の解決および、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2022年7月25日  
株式会社波希工業  
代表取締役 小林 喜尚



## 重点項目(ターゲット2030)

### だれもが働きやすい職場づくり

性別や年齢・国籍等に関係なく、外国人研修生も含めて社員一人ひとりの個性を尊重し、だれもが働きやすい職場づくりに努めます。また、ワークライフバランスにも配慮し、社員の生活水準の維持向上に努めてまいります。

#### 【主な取り組み】

外国人研修生の雇用、社員寮の完備、36協定及び変形労働制度の導入による長時間労働の抑制、有給休暇取得の推奨、男性の育児休暇取得、外国人労働者のメンタルケアに向けた相談体制の構築



### 地域コミュニティへの貢献

地元公民館や社会福祉協議会の支援の元、地域の皆さまとの結びつきを大切にします。また、外国人研修生が日々居住する中で地域行事への参加やボランティア清掃への参加などを通じて、地域コミュニティの形成に貢献してまいります。

#### 【主な取り組み】

地元公民館や社会福祉協議会との連携による地域の皆様との対話、地域行事への積極的な参加、ボランティア清掃への社員全員での参加



### 信頼されるモノづくり

今治造船グループのあいえず造船株式会社の協力会社として、引き続き、造船技術の高度化に努めます。サプライチェーンの一部を担うモノづくり集団であることを誇りに持ち、誠実で安全をモットーに、お客さまをはじめ社会から信頼される企業を目指してまいります。

#### 【主な取り組み】

元請企業による品質方針に準じた施工、従業員の資格取得の奨励による技術の高度化、製造工程の徹底管理



### 環境負荷軽減への取り組み

ハイブリッド車の導入や省エネへの取り組み、廃棄物の分別や塗料の適切な廃棄、原材料の使い切りの徹底など、事業活動を通じて、環境負荷の低減に取り組んでまいります。

#### 【主な取り組み】

ハイブリッド車の導入、省エネエアコンの導入、照明のLED化、廃棄物の分別の徹底、廃棄物(塗料)の管理の厳格化による海洋汚染や土壌汚染の防止、原材料の使い切りの徹底、業務効率化による無駄の排除



## SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



### 「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。