



株式会社ヤマトメンテナンス SDGs宣言

「私達は人と人とのつながりの中で『謙虚な姿勢』『感謝の言葉』をテーマに、人間らしくあるための豊かな環境づくりに、幅広いスキルを持つスタッフで柔軟に対応すること」をモットーとし、事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、地域課題の解決および、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2022年7月4日

株式会社ヤマトメンテナンス

代表取締役 山本 直人



重点項目(ターゲット2030)

質の高い清掃サービスの提供

人材育成を通じて、従業員の技術力向上に努め、質の高い清掃サービスを提供しています。これからも、お客さまのご要望にきめ細かくお応えし、更に付加価値の高い総合ビルメンテナンスを目指します。

【主な取り組み】

受注からアフターサービスまで自社一貫対応、豊富な経験で培った優れた技術力・提案力、IICRC認定の取得、明朗な料金システム、損害賠償保険への加入



定着率95%の風通しの良い職場づくり

すべての従業員が互いの個性を認め合い、清潔感のもとよりホスピタリティ精神の保持や、挨拶を徹底することでコミュニケーションを深め、風通しの良い職場づくりに努めます。

【主な取り組み】

外国人技能実習生の採用や社宅の提供、残業や育休への柔軟な対応、きちんとした制服着用徹底、研修体制の整備



環境に配慮した清掃

界面活性剤や溶剤を含まないアルカリ電解水を使用することで、環境に配慮した清掃を実施しています。また、剥離剤を用いた廃水の処理にも配慮し、事業活動における環境負荷低減に努めます。

【主な取り組み】

照明のLED化、清掃消耗品へのリサイクル品の活用、アルカリ電解水の使用、剥離剤を用いた廃水の適切な処理、再生紙の使用



公正な事業慣行

事業活動における公正・公平かつ倫理的な行動やコンプライアンスを徹底し、公正な事業慣行を通じて、ステークホルダーの皆さまから信頼される企業を目指します。

【主な取り組み】

責任者の任命、コンプライアンスの徹底、公正な取引の遵守、情報管理についての社内教育の実施、過剰な広告の自粛



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中で持続可能な組織である」と示すことにつながります。