



# 三星道路株式会社 SDGs宣言

当社は、「感謝」 他者(顧客、地域社会)によって活かされていることを忘れず、  
「謙虚」 驕ることなく立ち止まることなく、  
「自律」 さらなる改善と向上を目指し、組織と自己を律し続ける。  
という経営理念のもと、事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、  
地域課題の解決および、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2022年7月1日

三星道路株式会社

代表取締役社長 井原 司



## 重点項目(ターゲット2030)

### 豊かな暮らしを支える『道づくり』

『道づくり』を通して、人と人をつなぎ、地域の経済や暮らしを支え育ててまいります。公共工事から個人住宅まで、幅広く対応できる『小回りが利く街の舗装屋』を目指します。

#### 【主な取り組み】

地域インフラの整備・補修・補強、地元企業との優先取引、BCP策定・地域防災力の強化、災害支援活動、町おこし・地域行事の運営



### 循環型社会への貢献

工事現場で発生したアスファルト殻やコンクリート殻を回収し、自社プラントでの再資源化や廃棄物の適正処理を通して、循環型社会に貢献していきます。

#### 【主な取り組み】

循環型社会への貢献(再生砕石の製造・販売、廃棄物の適正処理、クリーンセンター等への従業員派遣、愛媛県産間伐材の使用、地域の環境整備活動等)



### 安全で幸せ・生きがいのある職場

従業員の安全と心身の健康の維持・向上に努め、安心して働ける職場環境を提供し、従業員一人ひとりが幸せと生きがいを実感できる会社を目指します。

#### 【主な取り組み】

ハラスメント対策、安全パトロール・安全教育会議の実施、熱中症対策(水分・塩分・対策品の支給)、メンタルヘルス対策、労災上乗せ保険の加入



### 技術の伝承と人材育成

指導される側も、指導する側も、共に育つことができる職場づくりに取り組みます。技術と信用をモットーに、お客様に安心と満足でお答えできる人材を育成します。

#### 【主な取り組み】

高齢者雇用の促進、資格取得の奨励(講習料金の会社負担、報奨金制度の設置)、先輩社員によるOJT、指導される側する側が共に育つ教育訓練方法の採用



## SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



### 「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。