



株式会社イナショー SDGs宣言

当社は、「仕事は単独ではなく、常に循環するものと考えます。
 仕事から発生する様々な事象を次に次にとノウハウのフィードバックとして発展してゆきます。
 それは全てのお客様の事業に反映されるべき情報であると共に、
 弊社のお客様に対するサービスの向上へも繋がると確信いたしております。」
 という経営理念のもと、事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、
 地域課題の解決および、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2022年6月24日

株式会社イナショー
代表取締役 太 亨哲



重点項目(ターゲット2030)

豊かで清潔な暮らしをサポート

クリーニング等に関わる設備・資材の提供を通じて、皆様の豊かで清潔な暮らしをサポートします。また、様々なノウハウや情報をお客様と共有することで好循環を生み、サービスの向上に繋げていきます。

【主な取り組み】

リネンサプライヤーへの洗剤・薬剤販売及び適正運用のサポート、クリーニング設備の販売及びメンテナンス、安全マニュアル・事故防止マニュアルの策定



環境負荷低減への貢献

再生可能エネルギーの活用や資源のリサイクルに努めるとともに、環境に配慮した商品の販売を通じて、事業活動における環境負荷の低減に貢献していきます。

【主な取り組み】

コインランドリーの屋根への太陽光パネル設置、資源ごみのリサイクル、再生紙の使用、再生プラスチックを使用した商品の販売、排水浄化剤の販売



安心して働ける職場づくり

いつでも相談しやすい環境の整備や、社員の健康に配慮することで、すべての社員が安心して働ける職場づくりに努めます。人材育成を通じて、社員の成長を後押しし、企業の持続的な成長に繋げていきます。

【主な取り組み】

ハラスメント禁止の明記、多様な人材の採用、受動喫煙防止対策、ベテラン社員を班長とする班体制の構築、OJTを主体とした若手社員の育成



信頼され続ける組織運営

コンプライアンス研修の実施による意識向上を図るとともに、経営の健全性の維持と透明性の確保に努めることで、ステークホルダーの皆様から信頼され続ける企業を目指します。

【主な取り組み】

経営理念の明文化、権限規定の策定、事業継続力強化計画の策定、コンプライアンス研修の実施、公正・公平な取引基準の設定



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。