



# 社会保険労務士法人 えひめ労務センター SDGs宣言

当社は、「人と人とのつながりを大切にする」  
「お客様に寄り添い、一番の身近な相談相手になれるよう、  
きめ細やかなサービスを心掛ける」という経営方針のもと、  
事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、  
地域課題の解決および、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2022年5月30日

社会保険労務士法人 えひめ労務センター  
代表社員 玉井 健志



## 重点項目(ターゲット2030)

### 企業の未来を共につくる

労務のプロフェッショナルとして、お客さまに寄り添い、  
複雑で多岐にわたるご相談に迅速に対応します。また、  
人と人とのつながりを大切に、企業と従業員のより良  
い関係の構築を全力でサポートいたします。

#### 【主な取り組み】

社会保険・労働保険の各種手続き支援、就業規則の  
作成や改定など人事・労務全般に関する支援、助成  
金受給に関する支援



### 情報管理の徹底

コンプライアンスを徹底するとともに、お客さまの大切  
な個人情報の適正な維持・管理に努め、情報管理の  
徹底を図ります。皆さまから信頼される企業を目指す  
とともに、企業価値の向上に努めます。

#### 【主な取り組み】

SRP II 認証事務所、経営理念の明文化、権限規定の  
策定、コンプライアンス研修の実施、公正・公平な  
具体的な取引基準



### 働きがいのある職場づくり

有給休暇の取得推進やフレックスタイム制の導入等、  
従業員のワークライフバランスを重視した職場環境の  
整備に努め、従業員の健康にも配慮した働きがいのある  
職場づくりを目指します。

#### 【主な取り組み】

ハラスメント対応の徹底、時間外労働の削減、有給休  
暇取得の推進、フレックスタイム制の導入(介護・育児  
への柔軟な対応)、資格取得支援、人間ドックの推奨



### 環境への配慮

エコカーの導入や照明器具をLEDに切替えることで、  
省エネ・CO2削減に取り組みます。また、社内でする  
環境に配慮した取り組みを通じて、持続可能な社会の  
実現に貢献していきます。

#### 【主な取り組み】

エコカーの積極導入、LED照明への切替え、社内文書  
の電子化(ペーパーレス化)、廃棄物の分別の徹底、  
事務用品のリユース、節水の励行、エコマーク商品や  
再生材からつくられた製品の優先使用



## SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



### 「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。