



# 平岡特殊建設株式会社 SDGs宣言

当社は、「日進月歩」という経営理念と、

「1. 安全第一、2. 信用第一、3. 技術の高揚、4. 報告・連絡・相談」という経営方針のもと、  
事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、  
地域課題の解決および、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2022年4月11日

平岡特殊建設株式会社

代表取締役 平岡 正也



## 重点項目(ターゲット2030)

### 安心安全な街づくりへの貢献

インフラ整備や防災への取り組み等を通じて、皆さまが安心安全に暮らせる街づくりに貢献していきます。これからも土木工事の品質の維持・向上に努め、地域から必要とされる企業を目指します。

#### 【主な取り組み】

品質マネジメントシステムの構築(ISO9001認証取得)、  
地域住民との交流、地元企業との取引、地域行事への積極参加



### 人材育成、技術・技能の伝承

OJTやOFF-JTによる教育訓練や、資格取得への支援を通じて、安心安全な施工に必要な人材を育成します。また、従業員の技術力向上とともに、技術・技能・ノウハウの伝承に取り組みます。

#### 【主な取り組み】

OJTやOFF-JTによる教育訓練、資格取得への積極支援、技術・技能・ノウハウの伝承



### 環境との調和

事業活動を通じて、省エネ・省資源・リサイクルを実践することで、環境負荷の低減に努めます。また、生態系に配慮した施工を実施し、環境と調和した持続可能な社会の実現に貢献します。

#### 【主な取り組み】

環境マネジメントシステムの構築(ISO14001認証取得)、  
排出ガス対策型重機の導入、伐採木材のチップ化(バイオマス発電所への活用)、生態系に配慮した施工



### だれもが働きやすい職場づくり

性別・年齢・国籍等に関係なく、従業員一人ひとりの個性を認め合い、だれもが能力を十分に発揮し、相談しやすい職場づくりに努めます。また、従業員の健康と安全にも配慮した職場を目指します。

#### 【主な取り組み】

ハラスメント対応(研修・個別面談の実施等)、多様な従業員の雇用、適材適所の人材配置、勤怠管理の厳格化による長時間労働等の是正等



## SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



### 「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。