



エリエールフーズ株式会社 SDGs宣言

当社は、「私たちは、温かなおもてなしの創業の精神でお客様に感動を与えることにより、家族の喜びと成長を図り、地域社会の発展に貢献します。」という企業理念のもと、事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、地域課題の解決および、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2022年4月1日

エリエールフーズ株式会社

代表取締役 吉田 省三



重点項目(ターゲット2030)

感動を生む食事の提供

食材と味へのこだわりと、食品の安全性を確保することで、皆さまに感動していただける食事の提供に努めます。地域と連携したメニューの開発や地域特産品の販売を通じて、地域社会の発展に貢献します。

【主な取り組み】

メニュー基準書、産地証明、HACCPの実施、地域と連携したメニューの開発、地域特産品の販売、ステーキホルダーとの対話、災害時の避難場所に指定

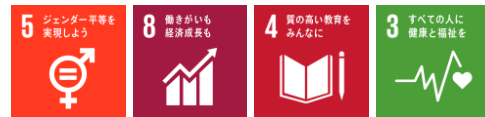


風通しの良い職場づくり

会社の原動力である人財を大切にし、活発なコミュニケーションを通じて風通しの良い職場づくりに努めます。高いモチベーションと創意工夫で、新しい店づくりに挑戦していける人財を育てます。

【主な取り組み】

ハラスメント対応、定年後の再雇用、年齢・経験を問わない公正な評価・配置、女性管理職の積極登用、産休・育休等休暇制度の利用促進、短時間勤務、資格取得支援、OJT、次世代育成支援行動計画策定、産業医の設置、ストレスチェックの実施



環境への配慮

省エネ・省資源・リサイクルの実践やRSPO認定商品の使用を通じて、環境に配慮した事業活動を実施します。限りある資源を大切に、フードロス削減に取り組めます。

【主な取り組み】

エコカーの導入、照明のLED化、廃油の数量管理、廃棄物量のマニフェスト管理、ペーパーレス化の促進、サステナブルフードの利用、RSPO認定商品の使用



コンプライアンス・ガバナンスの強化

すべての従業員が、法令や会社のルール及び社会規範を遵守し、コンプライアンスを徹底します。更なるガバナンスの強化に努め、皆さまから信頼される会社を目指します。

【主な取り組み】

経営理念・企業理念の明文化、職務権限規程の策定、BCPの策定、コンプライアンス規程の策定、公正な取引の遵守



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。