



有限会社伊藤建設 SDGs宣言

当社は、「地域の未来を担う人材を育成し、地域と共に歩み、地域に育てられ、地域に貢献する会社を目指します。」という経営理念のもと、事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、地域課題の解決および、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2022年3月9日

有限会社伊藤建設
代表取締役 伊藤 生一



重点項目(ターゲット2030)

安心安全に暮らせるまちづくり

インフラ工事を通じて、地域の皆さまが安心安全に暮らせるまちづくりに取り組みます。これからも高品質の構造物を提供できるよう、品質の維持・向上に努め、皆さまから信頼される企業を目指します。

【主な取り組み】

品質マネジメントシステムの構築(ISO9001認証取得)、品質方針・品質目標の策定、事故対応マニュアルの策定、湾岸工事・浚渫工事の特殊工事技術、防災関連工事



環境に配慮した事業活動

環境マネジメントシステムの運用を通じて、環境に関連する法令等を遵守し、環境に配慮した事業活動を実施していきます。また、ステークホルダーの皆さまとともに、環境負荷の低減に取り組みます。

【主な取り組み】

環境マネジメントシステムの構築(ISO14001認証取得)、クーラー等使用量の削減目標策定・進捗管理、排ガス対策型重機の導入、リサイクル及び廃棄物削減、土壌試験の実施、伐採範囲の最小化



働きやすい職場づくり

従業員の意見を大切にした職場環境の整備に努め、従業員の健康と安全に配慮した働きやすい職場づくりに取り組みます。また、技術・技能の向上に努め、地域の未来を担う人材の育成に力を入れます。

【主な取り組み】

ハラスメント対応、経営者による従業員の意見の把握、雇用条件・社内体制等の改善、適材適所の人材配置、安全教育の実施、KY活動の実施、会社負担による資格取得支援



地域貢献活動の推進

地域への感謝の念を忘れず、地域のステークホルダーの皆さまとの連携を大切にしながら、これからも地域と共に歩み、地域に貢献していける企業を目指します。

【主な取り組み】

ステークホルダーとの対話、地域資源の優先利用、歴史・文化活動や祭事への寄付、地域行事への参加、ボランティア活動への参加



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。