



有限会社協栄電機 SDGs宣言

当社は、「『社名と仕事に誇りと自信』を持って信頼を大切に、心のこもったサービスを提供する。」という企業理念のもと、事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、地域課題の解決および、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2022年3月1日

有限会社協栄電機

代表取締役社長 加地 茂友



重点項目(ターゲット2030)

安心安全で丁寧なメンテナンス

経験豊富な技術者集団として、安心安全で丁寧なメンテナンスに努め、心のこもったサービスを提供します。これからもメンテナンスの知識と技術を高め、どこよりも信用される会社を目指します。

【主な取り組み】

モーターメンテナンス・電気機器メンテナンス修理、作業工程表の作成、事故対応マニュアルの作成、保険への加入



だれもが長く働ける職場づくり

社員一人ひとりの個性を認め合い、社員の意見を大切にした職場環境の整備に努めます。これからも安全衛生管理への意識を高め、だれもが長く働ける職場づくりに取り組みます。

【主な取り組み】

ハラスメント対応、福利厚生充実(各種休暇、レクレーションの実施等)、長時間労働の是正、目安箱の設置、危険予知活動、安全パトロール、メンタルヘルスアンケート



技術者の育成

社内教育による知識やスキルのバックアップ体制の整備やベテラン社員による親切・丁寧な指導を通じて、社員の成長をサポートし、皆さまから信頼される技術者の育成に努めます。

【主な取り組み】

技術講習・勉強会の実施、安全教育の実施、作業基準・手順書の検討見直し会の開催、資格取得支援制度の充実(各公的資格・講習の受講等)



環境への配慮

環境問題を重要な経営課題の一つとして認識し、従業員の環境意識の醸成とともに、環境に配慮した事業活動を実施します。また、大王製紙のサプライチェーンの一社として、環境への配慮に努めます。

【主な取り組み】

事務所照明のLED化、断熱材の使用、フィルター交換作業に伴う排水の無害化、節水の励行、再生紙の使用



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。