



ファステムエンジニアリング株式会社 SDGs宣言

当社は、「独創的な技術を活かした良品第一主義、共存・共栄、信頼と参画の経営」という経営理念のもと、事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、地域課題の解決および、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2022年1月26日

ファステムエンジニアリング株式会社

代表取締役 東 廣行



重点項目(ターゲット2030)

良品第一主義

独創的な技術を活かし、顧客満足度を常に意識したモノづくりを追求します。これからも、品質及び従業員の技術力の維持・向上に努め、皆さまから愛され、満足していただける企業であり続けます。

【主な取り組み】

品質マネジメントシステムの構築(ISO9001認証取得)、品質方針の発信、特許の取得・管理、社内教育体制の整備、資格取得への費用支援



働きやすい職場環境づくり

属性やキャリアに関係なく、従業員一人ひとりの個性を認め合い、だれもが安心して活躍できる働きやすい職場環境づくりに努めます。また、従業員の安全と健康維持・増進に取り組みます。

【主な取り組み】

ハラスメント対応(規程の明記・相談窓口の設置)、柔軟な働き方への対応(在宅勤務・リモート会議等)、長時間労働の是正、安全衛生委員会の設置、外国人の採用、カウンセリング体制の整備



ガバナンス体制の強化

コンプライアンスの徹底とともに、公正性・透明性の確保に努め、更なるガバナンス体制の強化に取り組み、皆さまから信頼され続ける企業を目指します。

【主な取り組み】

経営理念、経営方針の社内周知及び遵守、権限規定の運用(役割の明確化)、コンプライアンスの徹底、公正な取引の遵守



環境への配慮

環境問題を重要な経営課題の一つであると認識し、環境に配慮した産業機械の設計・製造や、事業活動を通じた省エネ・省資源・リサイクルに努め、環境負荷の低減に取り組みます。

【主な取り組み】

エコカーの導入、事務所・工場の照明のLED化、環境に配慮した産業機械の設計・製造、廃棄物の削減、廃材の分別の徹底・リサイクル、節水の励行



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。