



亀岡建設株式会社 SDGs宣言

当社は、①仕事に対して誇りとプライドを持ち、執念と情熱を持って行動します。
 ②環境への有害な影響を予防または緩和し、環境保護に努めます。
 ③法的その他の要求事項を順守するとともに、顧客要求事項への適合を確実にします。
 ④品質及び環境マネジメントシステムを確立し、実施し、継続的に改善します。
 という経営方針のもと、事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、
 地域課題の解決および、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2022年1月26日

亀岡建設株式会社

代表取締役 亀岡 剛人



重点項目(ターゲット2030)

働きやすい職場づくり

従業員の要望をもとに職場改善に努め、すべての従業員が誇りとプライドを持って仕事ができる働きやすい職場を目指します。また、従業員の安全と健康維持・増進に取り組みます。

【主な取り組み】

就業規則の見直し、ハラスメント対応、従業員の要望の直接把握、メンタルヘルスチェックの実施、健康づくりへの取り組み(万歩計の配布、ウォーキングキャンペーンの実施)



地域社会への貢献

皆さまの生活基盤を支えるインフラ工事を通じて、安心安全なまちづくりに寄与します。地域社会とのつながりを大切に、地域・社会貢献活動に取り組み、持続可能な地域社会の実現に貢献します。

【主な取り組み】

県内産材料の積極使用、地域イベントへの積極参加、機材・非常食等の備蓄

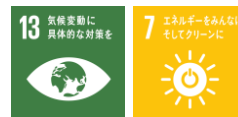


環境への配慮

環境マネジメントシステムの運用を通じて、エネルギー使用量の削減等に努め、環境に配慮した事業活動を行います。関係するステークホルダーの皆さまとともに環境への配慮に努めます。

【主な取り組み】

環境マネジメントシステムの構築(ISO14001認証取得)、電気・燃料使用量削減への取り組み、CO2排出量・廃棄物量の把握、バッテリー式工具の使用、排ガス規制対策型建設機械の導入、フロン類の漏洩予防



品質・技術力の向上

品質マネジメントシステムの運用を通じて、土木工事の品質の維持・向上に努め、顧客満足の向上を目指します。熟練した技術力の継承とともに、従業員の技術力向上に取り組みます。

【主な取り組み】

品質マネジメントシステムの構築(ISO9001認証取得)、資格取得の推進、「マネジメントシステム年間計画書」による教育訓練、社外講師による教育訓練



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。