



株式会社ライフベース SDGs宣言

当社は、「人に愛され、人に誇れる企業」という企業理念のもと、事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、地域課題の解決および、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2021年12月13日

株式会社ライフベース

代表取締役 濱田 康佑



重点項目(ターゲット2030)

強い地盤で安心な暮らし

便利で快適な地域インフラの整備を通じて、安心・安全なより良い郷土づくりに取り組みます。地盤のプロフェッショナルとして、地盤の状況に応じた最適な改良工事、強い地盤で安心な暮らしをご提供いたします。

【主な取り組み】

地盤改良による地域防災力の強化、地盤カルテの提供、スクリー・プレス工法等の先進技術の導入、建設・土木資材の地産地消



本物志向

常に改善や工夫を繰り返し、お客様が満足できるより良いものをご提供いたします。最大の価値を提供し、繰り返すことで信用を積み重ね、皆さまに必要とされる存在、無くてはならない存在を目指します。

【主な取り組み】

自社一貫施工、安全施工(安全作業・リスク管理等)、精度・透明性の高いデジタル重機の活用、近隣への配慮(粉塵・騒音対策等)、外部の声の収集・反映



環境に配慮した土木のスペシャリスト

環境への負荷を軽減しつつ、土木技術を駆使して質の高い環境の保全・創出を目指します。地域の自然環境と調和させながら、都市機能の充実、社会基盤づくりの一翼を担います。

【主な取り組み】

工法等の工夫による環境負荷の低減(セメント不使用によるCO2削減、六価クロム発生根絶、残土ゼロ、水使用量の削減等)



社員が主役のフラットな組織

職場環境の改善に取り組み、社員が主役のフラットな組織を目指します。攻めの姿勢での学びを大切に、社員の育成と、社員が実力を最大限に発揮できるようサポートする組織体制づくりに取り組みます。

【主な取り組み】

ハラスメント対応(相談窓口の設置等)、公平な人事考課制度、資格取得支援、健康チェック・従業員への健康投資(社内禁煙、トレーニングジムの設置等)



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。