



# 株式会社 メタルコーティング四国 SDGs宣言

当社は、「【経営理念】当社に関わる全ての人が満足できる会社を目指します。」

「【社訓】できないという言葉は使わない。」という経営理念・社訓のもと、事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、地域課題の解決および、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2021年11月24日

株式会社 メタルコーティング四国

代表取締役 渡部 賢三



## 重点項目(ターゲット2030)

### 多種多様な製品に対応可能な塗装力

多種多様な製品に対応可能な充実した設備と技能士の高い技術力を通じて、安心安全なモノづくりに努め、皆さまに満足していただける塗装に取り組めます。

#### 【主な取り組み】

焼き付け塗装を専門とする幅広い金属塗装、大型製品から小型製品・少量品への対応、自社調色システム、塗装技能士資格保有者多数在籍

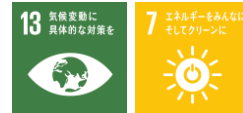


### 環境への配慮

環境にやさしい塗料の利用および省エネ・省資源・リサイクルに努め、環境負荷の低減に取り組めます。環境に配慮したモノづくりを通じて、持続可能な社会の実現に貢献してまいります。

#### 【主な取り組み】

照明のLED化推進、太陽光発電システムの導入、廃棄物の適切な処理、エア静電ガン導入による廃棄物削減・塗料使用量削減、再生シンナーの利用

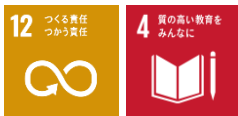


### 安定した高い品質確保

お客様の多様なニーズに柔軟にお応えできるよう、安定した高い品質の確保に努めます。人材育成による従業員の成長とともに、会社の持続的な成長を目指します。

#### 【主な取り組み】

安全性の徹底、工程管理・品質管理の徹底、お客様の要望を共有する体制整備、資格取得への積極支援(国家資格等)、技能・技術の伝承



### 働きがいのある職場づくり

従業員一人ひとりの個性やライフスタイルを認め合い、だれもがいきいきと働ける働きがいのある職場を目指します。また、従業員の健康と安全に配慮した職場環境の改善に取り組めます。

#### 【主な取り組み】

ハラスメント対応、多様な人材の採用、長時間労働の是正、現場の声や実情の把握、休暇を取得しやすい体制整備、作業マニュアルの作成



## SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



### 「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。