



2021年10月26日

各位

愛媛銀行

「SDGs 宣言」の策定を支援しました！ ～株式会社ケアライフエナジー～

当行(頭取 西川 義教)は、お客さまの SDGs への取組みを評価分析し、SDGs 経営を支援する「SDGs 経営立ち上げ支援サービス」を取り扱っております。

この度、本サービスを通じて、株式会社ケアライフエナジー様(愛媛県松山市 代表取締役 菊池 慶治様)が SDGs 宣言を策定されましたので、下記のとおりお知らせいたします。当行は「ふるさと」とともに持続可能な取組みの輪を広げ、地域課題の解決、持続可能な社会の実現を目指してまいります。

記

1. 会社概要

会社名	株式会社ケアライフエナジー
所在地	愛媛県松山市西石井1丁目1-30
代表者	代表取締役 菊池 慶治
業種	医療・介護業

2. 重点項目



※SDGs 宣言の詳細は別紙をご参照ください。

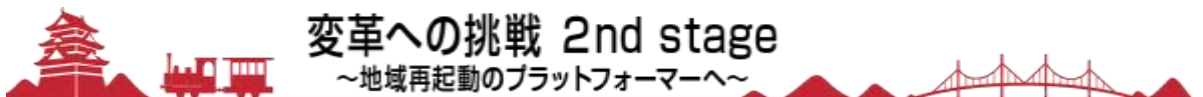
3. SDGs経営 立ち上げ支援サービスについて

SDGs の観点で、企業に期待される事項(非財務情報等)を整理した当行独自のチェックシートを用いてお客さまの取組みを評価分析いたします。現状把握から、今後取り組むべき優先課題をお客さまと探っていくとともに、診断結果に基づいた助言や、お客さま独自の「SDGs 宣言」策定支援を通じ、SDGs 経営をお手伝いいたします。

以上



愛媛銀行は持続可能な開発目標 (SDGs)を支援しています。



【お問い合わせ先】 愛媛銀行 企画広報部 TEL 089(933)1111





株式会社ケアライフエナジー SDGs宣言

『私たちは、利用者の方々の「その人らしい生活」を大切に、穏やかで安心感にあふれる充実した生活を送ることができるようサポートします。』という経営理念のもと、事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、地域課題の解決および、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2021年10月26日

株式会社ケアライフエナジー

代表取締役 菊池 慶治



重点項目(ターゲット2030)

地域社会と連携した介護福祉の実現

利用者の方々が、これまでと変わらない暮らしを継続できるよう、一人ひとりに合わせた介護を提供し、「その人らしい生活」をサポートします。地域社会との連携を大切に、地域に求められる介護福祉を目指します。

【主な取り組み】

様々な介護サービスの提供、様々な生活支援サービスの提供、災害時協力事項の策定、災害・事故時におけるマニュアルの策定、地域行事への積極参加、ステークホルダーとの連携



働きやすい職場環境づくり

すべての従業員が、明るく元気で生き活きと働けるよう、健康で安全な働きやすい職場づくりを目指します。従業員エンゲージメントの向上に努め、笑顔あふれる職場の実現に取り組めます。

【主な取り組み】

ハラスメント研修の実施、育児休業制度、介護休業制度、現場の声や実情の把握、長時間労働の是正、非正規社員から正規社員への転換



人材の育成・確保

利用者の方々が、穏やかで安心して生活が送れるよう、従業員の資質向上に努め、従業員のスキルアップと人材の確保に取り組めます。従業員の成長とともに、持続的に成長できる会社を目指します。

【主な取り組み】

キャリアパスの実施、資格取得にかかる助成金制度、実務者研修受講支援



環境への配慮

環境問題を重要な経営課題の一つとして捉え、事業活動における環境負荷の低減に努めます。環境に配慮した経営に取り組む、持続可能な社会の実現に貢献します。

【主な取り組み】

太陽光パネルの設置、ゴミの分別、節水、グリーンマーク製品の利用



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。