



旭警備保障株式会社 SDGs宣言

当社は、「顧客を守り信頼を得る 仲間を守り共に向上する 会社を守り共に幸を得る」という経営理念のもと、事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、地域課題の解決および、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2021年10月1日

旭警備保障株式会社
代表取締役 金澤 慶太



重点項目(ターゲット2030)

安全安心な警備を地域のために

皆さまの生活と笑顔を守る、セキュリティのプロとして、地域社会のために安全安心な警備に取り組みます。皆さまの暮らしを守るとともに、地域社会との連携を大切に、信頼され続ける企業を目指します。

【主な取り組み】

経営理念の明文化、権限規程の策定、コンプライアンス研修の実施、法令違反の有無の確認、公正な取引の遵守、情報管理の徹底



健康経営の実践

すべての従業員が、心身ともに健康で働きがいを感じられる職場となるよう、従業員の健康維持・増進に取り組めます。健康を個人の問題とせず、企業の責任として捉え、積極的に健康経営を実践します。

【主な取り組み】

健康経営優良法人認定の取得、ストレスチェックの実施、産業医による面談、Break car(休憩車)の導入



誰もが相談しやすい職場づくり

すべての従業員が、円滑にコミュニケーションが図れるよう、誰もが相談しやすい職場づくりを目指します。人材育成を通じて、従業員の知識・スキルの向上に努めるとともに、企業の持続的な成長につなげます。

【主な取り組み】

ハラスメント対応の徹底、働きやすい職場づくり、現場パトロール、配置転換による負担軽減、社内研修、警備マニュアルの作成、OJT



環境に配慮した事業活動

環境問題を経営の重要課題の一つとして認識し、環境に配慮した事業活動を実践します。社内の環境意識の醸成に努め、持続可能な社会の実現に貢献してまいります。

【主な取り組み】

ゴミの削減・分別、水使用量の把握、節水の励行、低公害車の導入の検討



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。