



# 株式会社マインドウェイブ SDGs宣言

当社は、「キャラクターを生み出すメーカーとしての明確な意志を示し、他に類を見ない独自性を生み出し、時代を先駆ける企業になろう。」という経営理念のもと、事業活動を通じてSDGsの達成に貢献し、地域課題の解決および、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2021年9月30日

株式会社マインドウェイブ

代表取締役 宮内 俊治



## 重点項目(ターゲット2030)

### 従業員エンゲージメントの向上

従業員一人ひとりが個性を活かし、能力・スキルを最大限に発揮することのできる職場環境の形成に取り組みます。個々のスキルアップやモチベーション向上に努め、従業員エンゲージメントの向上に取り組みます。

#### 【主な取り組み】

職場復帰の柔軟な対応、安全衛生委員会の実施、テレワークの推進、時間差出勤の実施、従業員の要望による職場改善、OJTによる人材育成



### 夢を形にした商品の提供

皆さまの要望・意見を形にできるよう、新たな価値の創出に努め、他に類を見ない商品の提供に取り組みます。ステークホルダーとの連携を強化し、ともに持続的に成長していける企業を目指します。

#### 【主な取り組み】

顧客の要望・意見の反映、PL保険への加入、ステークホルダーとの連携



### 情報管理の強化

すべての情報の資産価値を認識し、情報の適切な保護・管理に努め、情報管理の強化に取り組みます。従業員一人ひとりの情報管理意識の醸成に努め、皆さまから信頼される企業を目指します。

#### 【主な取り組み】

商標の登録及び特許の取得・管理、法令遵守の徹底

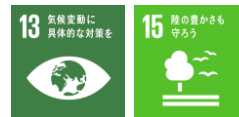


### 環境への配慮

環境問題が重要な経営課題の一つであると認識し、環境に配慮した企業経営に取り組みます。社内の環境意識の醸成に努め、持続可能な社会の実現に貢献してまいります。

#### 【主な取り組み】

LED照明への切替え、低公害車の利用、使い捨て製品の使用・購入の抑制、廃棄物の把握



## SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



### 「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。