



2021年8月5日

各位

愛媛銀行

「SDGs 宣言」の策定を支援しました！ ～株式会社長浜機設～

当行(頭取 西川 義教)は、お客さまの SDGs への取組みを評価分析し、SDGs 経営を支援する「SDGs 経営立ち上げ支援サービス」を取り扱っております。

この度、本サービスを通じて、株式会社長浜機設様(愛媛県大洲市、代表取締役 福岡 信一様)が SDGs 宣言を策定されましたので、下記のとおりお知らせいたします。当行は「ふるさと」とともに持続可能な取組みの輪を拡げ、地域課題の解決、持続可能な社会の実現を目指してまいります。

記

1. 会社概要

会社名	株式会社 長浜機設
所在地	愛媛県大洲市長浜甲581-1
代表者	代表取締役 福岡 信一
業種	総合建設業

2. 重点項目



※SDGs 宣言の詳細は別紙をご参照ください。

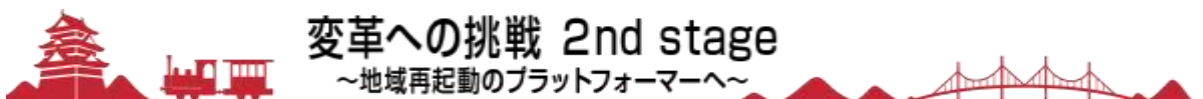
3. SDGs経営 立ち上げ支援サービスについて

SDGs の観点で、企業に期待される事項(非財務情報等)を整理した当行独自のチェックシートを用いてお客さまの取組みを評価分析いたします。現状把握から、今後取り組むべき優先課題をお客さまと探っていくとともに、診断結果に基づいた助言や、お客さま独自の「SDGs 宣言」策定支援を通じ、SDGs 経営をお手伝いいたします。

以上



愛媛銀行は持続可能な開発目標(SDGs)を支援しています。



【お問い合わせ先】 愛媛銀行 企画広報部 TEL 089(933)1111





株式会社長浜機設 SDGs宣言

当社は、「人間第一、人格を尊重し 人財育成に励み私たちに関わる 全ての人たちに満足を提供する」という企業理念のもと、事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、地域課題の解決および、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2021年8月5日

株式会社長浜機設

代表取締役 福岡 信一



重点項目(ターゲット2030)

人財育成・技術力向上

人材を会社の財産ととらえ、社員の成長を通じて、技術力の向上、会社の成長に繋げてまいります。全社員が高い意識を持って行動し、自己研鑽に努める企業風土を醸成します。

【主な取り組み】

成長支援制度(キャリアパス)の構築、いつでも誰でも学べる環境づくり、技術伝承ができる仕組み(技術マニュアルの作成・ベテラン社員による勉強会等)



安全性・品質向上

全社員が安全性・品質へのこだわりを持ち、真心を込めたものづくりを通じて、皆さまに満足を提供します。企業活動を通じて地域社会に貢献、安心して暮らせる地域づくりに取り組みます。

【主な取り組み】

事業継続力強化計画認定(経済産業省)、災害復旧対応・地域の防災力の強化、地域のステークホルダーとの連携、地産地消



健康で快適な職場環境の形成

全社員が元気に生き生きとやる気を持って働けるように、安全と健康の確保、快適な職場環境の形成に取り組めます。全社員とその家族の幸せを追求する事に全力を注いでまいります。

【主な取り組み】

えひめ仕事と家庭の両立応援企業、ハラスメント対応(研修、相談窓口の設置等)、多様な人材の活躍・技能実習生の受入、メンタルヘルスケア、奨学金制度



環境に配慮した企業活動

環境課題を重要な経営課題の一つととらえ、継続的に環境保全に取り組めます。企業活動を通じて地域の環境課題解決に取り組む、美しいふるさとを未来に繋いでまいります。

【主な取り組み】

排ガス規制への対応(建設機械の更新等)、廃棄物の削減・リサイクル、ペーパーレス化



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。