



愛媛建設株式会社 SDGs宣言

当社は、「総力を結集して、顧客及び地域社会に信頼されることを目指す。」という経営理念のもと、事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、地域課題の解決および、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2021年7月21日

愛媛建設株式会社
代表取締役 坂本 信哉



重点項目(ターゲット2030)

明るい未来を創るまちづくり

事業活動を通じて、皆さまの利便性の向上と快適な生活の実現に努め、地域の明るい未来を創るまちづくりに取組みます。地域社会と連携して、持続可能な地域の発展に貢献してまいります。

【主な取り組み】

優良建設工事知事表彰受賞、災害復旧工事、地域材の積極利用、ステークホルダーとの連携



地球環境との共生

建設業者として、地球環境に密接に関わり合っていることを認識し、地球環境と共生できる社会の実現に向けて、環境マネジメントシステムの継続的改善に取り組めます。

【主な取り組み】

環境マネジメントシステム構築(ISO14001認証取得)、廃棄物削減、リサイクル、廃棄物の適切な処理、環境保全製品の購入促進、愛リバー・愛ロードへの参加



健康経営、安全で風通しの良い職場

従業員の健康は会社の財産であると考え、従業員の健康維持・増進に取組み、健康経営を実践します。従業員一人ひとりが能力を十分に発揮できるよう、安全で風通しの良い職場づくりに努めます。

【主な取り組み】

熱中症対策、定年延長・継続雇用、就業時間・日数の相談、安全教育の実施、KY活動、健康経営宣言、健康づくり推進宣言、特定保健指導、食事相談・指導



人材育成、技術・技能の継承

積極的な人材育成を通じて、従業員の技術力向上に努めるとともに、会社の強みである技術・技能の継承に取組みます。従業員とともに持続的に成長し、信頼される会社を目指します。

【主な取り組み】

品質マネジメントシステム構築(ISO9001認証取得)、愛媛県中核産業人材確保支援制度の導入、資格取得支援・促進、講習への参加



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。