



# 末光グループ SDGs宣言

当社は、『「光」と「風」の調和で安心安全な住環境を目指す』という経営理念のもと、事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、地域課題の解決および、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2021年7月1日

株式会社末光硝子商会  
株式会社東海産業  
株式会社東海エステート  
株式会社東海キッズ  
代表取締役 末光 宏之  
有限会社グリーンヘルス  
代表取締役 末光 広憲



## 重点項目(ターゲット2030)

### 自然と調和した住環境づくり

事業活動を通じて、皆さまが健康で快適に暮らせる自然と調和した住環境の提供に努めます。皆さまの安心安全な暮らしを支えるとともに、地域の持続的な発展に貢献してまいります。

#### 【主な取り組み】

省エネ商品の取扱い(真空ガラス「スパーシア」、複層ガラス「ペアマルチ」等)、地域に与える影響の把握、県産木材の使用

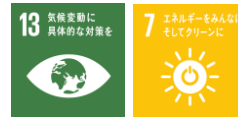


### 地球環境との調和

持続可能な社会の実現のため、地球環境との調和を重要な経営課題と認識し、事業活動を通じて、省エネ、省資源等に積極的に取り組み、環境負荷の低減に努めてまいります。

#### 【主な取り組み】

太陽光発電システムの導入、低公害車の導入、節電(人感センサーの設置等)、節水(自動センサー機能付蛇口、節水コマ等)



### 魅力ある職場環境づくり

従業員一人ひとりが活き活きと活躍できる魅力ある職場環境づくりに取り組みます。適切な評価・人材育成等を通じて、従業員満足度の向上・魅力向上に努めてまいります。

#### 【主な取り組み】

ハラスメント対応の徹底、定年後の継続雇用、外国人雇用、長時間労働の是正、資格取得支援



### ガバナンスの強化

選ばれる企業であり続けるため、透明性や公正性の確保に努め、ガバナンスの強化に取り組みます。誠意のこもった対応を実践し、地域とともに持続的な成長と企業価値の向上に努めてまいります。

#### 【主な取り組み】

企業理念の明文化、権限規程の周知徹底、後継者の育成、法令順守の徹底、公正な取引の遵守、ステークホルダーとの対話



## SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



### 「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。