



# 株式会社宝栄 SDGs宣言

当社は、「社員を大事に。社員の家族も大事に。」という経営理念のもと、事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、地域課題の解決および、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2021年4月26日

株式会社宝栄

代表取締役 寶栄 松彦



## 重点項目(ターゲット2030)

### 平等で働きやすい職場環境の創出

「みんなで平等にやる」をモットーに、差別やハラスメントのない働きやすい職場づくりを進めます。社員一人ひとりの個性を活かし、能力を発揮できる職場環境づくりに努めてまいります。

#### 【主な取り組み】

高齢者雇用、半日休暇制度、経営者による現場の声の把握、有給休暇取得の奨励、資格取得の奨励



### 安全衛生・丁寧で高い技術力

地域に根差した建設業者として、安全に配慮した施工とともに、培ってきた丁寧で高い技術力を通して、地域社会に寄り添ったまちづくりに貢献してまいります。

#### 【主な取り組み】

安全管理・施工管理、有資格者の在籍(一級・二級土木施工管理技士等)



### 環境負荷の低減

省エネ・省資源等の実践を通して、環境負荷の低減・社内の環境意識の醸成に努めます。地球温暖化防止や3R活動に積極的に取り組み、持続可能な社会の実現に貢献してまいります。

#### 【主な取り組み】

省エネ車両への切替、照明のLED化、雨水の利用



### ガバナンス体制の強化

経営の透明性・公正性を高め、ステークホルダーの皆さまから信頼されるよう、ガバナンス体制の強化に取り組み、持続的な成長と企業価値の向上に努めてまいります。

#### 【主な取り組み】

経営理念の明文化、法令遵守の徹底、公正な取引の遵守



## SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



### 「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。