



株式会社SSP SDGs宣言

当社は、「システム開発を通じて社員と、お客様と、その家族の幸せを構築する」という経営理念のもと、事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、地域課題の解決および、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2021年4月1日

株式会社SSP

代表取締役社長 岩本 佳



重点項目(ターゲット2030)

ダイバーシティ・優秀な技術者の定着

成績や生き立ち等に縛られない多様な人材の採用、個々の能力を引き出して多様性を活かせる職場づくりに取り組みます。また、最新の技術や新たな分野にも積極的に挑戦し、技術者集団を目指します。

【主な取り組み】

多様性の尊重・差別のない組織づくり、多様な人材の採用・定着、社員の声の把握と職場環境の改善、社内資格制度の充実、新入社員への1対1指導



データセキュリティ・知的財産の保護

お客様の情報を適切に保護することが重要な責務であると認識し、情報管理を徹底いたします。また、システム開発企業として、知的財産の創造、保護、多方面での活用を通じて、新たな価値を創出してまいります。

【主な取り組み】

プライバシーマーク認定取得、顧客情報の管理徹底(管理責任者の配置他)、知的財産権の取得・管理(自社開発ソフトの商標登録)



ソフトウェア品質・ユーザビリティの向上

次世代のICTを創造し、お客様が安心・満足できるソフトウェア開発を行います。「真の商人は先も立ち、我も立つことを思うなり」の思想のもと、お客様のベストパートナーを目指します。

【主な取り組み】

愛媛ものづくり企業『スゴ技』データベース認定、自社開発・自社サポート体制、操作性の工夫、オーダーメイド開発、ご要望に応じたカスタマイズ



環境経営の推進

エネルギー消費量の削減やリサイクル等の取り組みを通じて、事業活動における環境負荷を低減します。持続的に発展していくために、地球環境と調和した経営を行います。

【主な取り組み】

メーカーやリサイクル業者と連携した取り組み(電子基板のリサイクル等)、省エネ設備への更新・社用車のハイブリッド化、Zoom等のオンライン設備の導入



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。