

各 位

愛媛銀行

「SDGs 宣言」の策定を支援しました！

当行(頭取 西川 義教)は、お客さまの SDGs への取組みを評価分析し、SDGs 経営を支援する「SDGs 経営立ち上げ支援サービス」を取り扱っております。

この度、本サービスを通じて、下記のお客さまが SDGs 宣言を策定されましたので、お知らせいたします。当行は「ふるさと」の皆さまとともに SDGs の輪を拡げ、地域課題の解決、持続可能な社会の実現を目指してまいります。

記

1. 会社概要

Table with 4 columns: 会社名, 所在地, 代表者, 業種. Rows include 有限会社灘水, 株式会社アヅミ工業, 有限会社タイセイ, 株式会社エヒメボートサービス.

※各社の SDGs 宣言については、別紙をご参照ください。

2. SDGs経営 立ち上げ支援サービスについて

SDGs の観点で、企業に期待される事項(非財務情報等)を整理した当行独自のチェックシートを用いてお客さまの取組みを評価分析いたします。現状把握から、今後取り組むべき優先課題をお客さまと探っていくとともに、診断結果に基づいた助言や、お客さま独自の「SDGs 宣言」策定支援を通じ、SDGs 経営をお手伝いいたします。

以上

ひめぎん logo and text: 愛媛銀行は持続可能な開発目標 (SDGs) を支援しています。





有限会社灘水 SDGs宣言

当社は、「おいしい魚を活きたまま消費者まで届ける」との経営理念のもと、事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、地域課題の解決、および持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2024年4月17日

有限会社灘水

代表取締役 下坂 三香



重点項目(ターゲット2030)

良質な活魚・鮮魚

徹底した品質管理と衛生管理の下、良質な活魚や鮮魚をお客さまにお届けし、地場産業である水産業の持続的な発展に貢献します。

【主な取り組み】

品質管理・鮮度管理の徹底、温度管理を徹底したトラック輸送、研修による管理技能向上



働きやすい職場づくり

社員一人ひとりの健康に配慮し、各人がその能力を最大限発揮できる、働きやすい職場づくりに取り組みます。また、社員の適性や能力に応じたOJTを実施し、スキル向上に努めます。

【主な取り組み】

健康管理・増進支援、勤務時間の適正化、ハラスメントの防止、OJTを通じたスキル向上



環境に配慮した事業活動

環境問題を重要な経営課題と認識し、生簀や排水による水質汚染を防止し、食品廃棄物の削減に取り組み、豊かな海洋資源の保全を目指します。

【主な取り組み】

備蓄用生簀のメンテナンス徹底、食品廃棄物の把握・削減、節水の励行、エコドライブの推進



健全な企業経営

経営の透明性や健全性を高め、全役職員が法令や社会規範を遵守し、お取引先との公正な取引に努め、地域社会の皆さまから信頼される企業を目指します。

【主な取り組み】

法令遵守の徹底、コンプライアンス研修の実施、衛生管理基準の遵守、事故防止マニュアルの作成、公正な取引の励行



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。



株式会社アツミ工業 SDGs宣言

当社は、「家族みんなが暮らしやすい快適なお住まいをサポート」との経営理念のもと、事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、地域課題の解決、および持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2024年4月17日
株式会社アツミ工業
代表取締役 仲岡 淳也



重点項目(ターゲット2030)

安心・快適なすまいづくり

お客さまからの住宅施工に関するご要望に的確にお応えし、安全で快適なすまいづくりに取り組み、皆さまの豊かな生活を支えます。

【主な取り組み】

ご要望に沿った正確な施工、品質管理・安全施工の徹底、バリアフリー施工等に係る補助金申請サポート、丁寧なアフターメンテナンス



働きやすい職場づくり

社員一人ひとりの生活スタイルや意見を尊重し、各人が、ワークライフバランスを保ち、その能力を最大限発揮できる、働きやすい職場づくりに取り組みます。

【主な取り組み】

社員との定期的対話、勤務時間の適正化、有給休暇の取得促進、ハラスメントの防止、能力開発支援



環境に配慮した事業活動

環境問題を重要な経営課題と認識し、再生材料を優先的に使用し、環境配慮型製品の利用や廃棄物の削減に努めます。また、身近でできる省エネ・省資源の取り組みを実践します。

【主な取り組み】

再生材料の使用促進、環境配慮型製品の利用、廃棄物の削減・リサイクル、空調機器や照明の節電



ガバナンスの強化

経営の公正性や透明性を高め、全役職員が法令や社会規範を遵守し、情報管理の適切な管理に努め、地域社会の皆さまから信頼される企業を目指します。

【主な取り組み】

法令遵守の徹底、コンプライアンス研修の実施、お客さま情報の厳正な管理、公正な取引の励行



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。



やまびこうどん本店・玉川店 SDGs宣言

当社は、「地元の愛媛・今治に根付いたうどん店。自家製うどん、定食、おでんを用意して、家族・友人・お一人でもくつろげる空間を提供する」との方針のもと、事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、地域課題の解決、および持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2024年4月17日

有限会社タイセイ

代表取締役 別宮 光紀



重点項目(ターゲット2030)

地域No.1のうどん店を目指して

地域に根差したうどん店として、徹底した衛生管理のもと、自家製の麺や出汁にこだわり、地域No.1のうどんの提供を目指します。

【主な取り組み】

「だし入りカレーうどん」など提供メニューの充実、厳選した食材の利用、衛生管理の徹底、清潔な店舗設備、接客の向上



地域社会への貢献

地域社会の一員として、地元食材の使用に取り組み、地元との交流の機会を設け、地域社会の持続的な発展に貢献します。

【主な取り組み】

地元食材を使用した料理の提供、地元中学生の職場体験の受け入れ、プレミアムクーポン事業への参加、地元イベントへの参加



環境への配慮

飲食店の責務としてフードロスの削減に努め、また、身近でできる省エネ・省資源の取り組みを実践し、環境負荷の低減を図ります。

【主な取り組み】

食べきりの推奨、食品残渣の削減、廃棄物の分別、使用済油のリサイクル、節電・節水・節ガスの励行



働きやすい職場づくり

スタッフ一人ひとりの健康やライフスタイルに配慮し、柔軟な働き方を実現します。また、各人が安心して長く働くことができる職場づくりに取り組みます。

【主な取り組み】

スタッフとの定期的対話、柔軟な勤務体系の導入、女性活躍推進、ハラスメントの予防



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。



株式会社エヒメボートサービス SDGs宣言

当社は、「マリンライフの提供を通じて、地域社会への貢献と顧客への安心安全な航路に寄与する」との信念のもと、事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、地域課題の解決、および持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2024年4月17日

株式会社エヒメボートサービス

代表取締役 冠 博司



重点項目(ターゲット2030)

豊かなマリンライフのサポート

ボートやマリン関連グッズの販売・メンテナンスを通じて、地元瀬戸内海を舞台とした豊かなマリンライフをサポートし、海洋との共生を目指します。

【主な取り組み】

ボート購入時のきめ細かなサポート、マリン製品の丁寧な整備・保管、地域に根差したマリーナ経営、小型船舶免許の取得支援

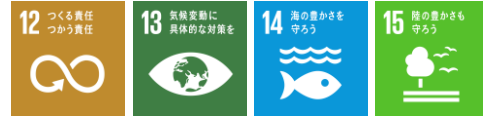


環境問題への取り組み

環境問題を重要な経営課題と位置づけ、環境にやさしい洗浄液の使用や身近でできる省エネ・省資源に取り組み、環境負荷の低減を目指します。

【主な取り組み】

環境にやさしい洗浄液の使用、こまめな節電・節水、廃棄物の分別、リサイクルの推進、エコラベル商品の利用



働きやすい職場づくり

社員一人ひとりの個性や生活スタイルを尊重し、健康で安全に働くことができる満足度の高い職場づくりに取り組みます。

【主な取り組み】

社員との定期的対話、勤務時間の適正化、休暇制度の充実、ハラスメントの防止、労災防止研修の実施



地域社会への貢献

地域社会の一員として、地元人材の採用や、地域行事に参加し、地域社会の活性化に貢献します。また、地域団体の活動を通じて地域課題の解決に取り組めます。

【主な取り組み】

地元人材の採用、地域行事やボランティア活動への参加、近隣海岸の清掃活動、青年会議所への加入



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。