



# 有限会社アイ・エム・コーポレーション SDGs宣言

当社は、「人材育成と組織の活性化、豊かな社会づくりへの貢献」という経営方針のもと、事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、地域課題の解決および、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2023年12月25日

有限会社アイ・エム・コーポレーション

代表取締役 今井 秀則



## 重点項目(ターゲット2030)

### 働きがいのある職場づくり

ライフスタイルに合った柔軟な職場環境づくりや従業員の育成に注力することで、働きがいのある職場づくりに努めます。また、従業員との面談やコミュニケーションの促進を通じて、組織の活性化に取り組みます。

#### 【主な取り組み】

産休・育休制度や短時間勤務制度の導入、各種教育制度の整備、資格取得費用の支援、ハラスメント対策の徹底、女性従業員の積極的な採用、面談の実施



### 地域社会への貢献

地元へ根付いた飲食店として、地元野菜等を使用した料理の提供や地元人材の採用を積極的に行います。また、小中学生の職場体験の受入れなどを通じて、地域社会に貢献します。

#### 【主な取り組み】

地元野菜等を使用した料理の提供、地元人材の積極的な採用、小中学生の職場体験の受入れ、地域行事やボランティア活動への積極的な参加



### 環境への取り組み

POSレジ活用による適正な食材の仕入れを実施することで、食品ロスの削減に貢献します。加えて、従業員一人ひとりが省エネ・省資源・リサイクルに努め、環境負荷の低減に取り組みます。

#### 【主な取り組み】

POSレジを活用した適正な食材仕入れによる食品ロスの削減、リサイクルの推進、照明のLED化による省エネへの取り組み、再生紙など環境配慮製品の使用



### コンプライアンスの向上

従業員一人ひとりのコンプライアンス意識を高めることで、ステークホルダーの皆さまから信頼され続ける企業を目指します。

#### 【主な取り組み】

従業員の違法行為防止に向けた教育実施、最新の法令改正などの情報収集、事故や不祥事への適切な対応



## SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



### 「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。