



# 株式会社大藤技建 SDGs宣言

当社は、「人との繋がりを大事に、業務を正しく遂行する事で、地域への貢献と共に発展する」という経営理念のもと、事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、地域課題の解決および、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2023年12月21日

株式会社大藤技建

代表取締役 大藤 鷹路



## 重点項目(ターゲット2030)

### 事業を通じた地域・社会貢献

地域に根差した建設業者として、施工管理を徹底し、地域の皆様が安心して暮らせる安全なまちづくりをステークホルダーの皆さまと協働していきます。

#### 【主な取り組み】

道路改修工事による交通インフラの維持、市営団地改修工事による利便性や安全性の向上、ステークホルダーとの連携強化



### 活気あふれる職場づくり

従業員一人ひとりの個性を認め合い、お互いのコミュニケーションを促進することで活気あふれる職場づくりに努めます。また、資格取得支援や技術・技能の伝承に努め、従業員の技術力を高めていきます。

#### 【主な取り組み】

コミュニケーションの促進、ハラスメント対策の徹底、定年制の廃止、有給休暇の取得推進、安全教育の実施、資格・研修に係る費用支援、技術・技能の伝承



### コンプライアンスの徹底

法令はもとより、会社のルールや社会規範などを遵守し、従業員一人ひとりの倫理観を高めます。そして、ステークホルダーの皆さまから信頼される企業を目指します。

#### 【主な取り組み】

経営理念・経営方針の社内浸透、責任者の任命、従業員の違法行為防止に向けた教育、法令の改正などの情報収集、取引先との対等な関係の維持



### 環境への取り組み

廃棄物の分別の徹底やリサイクルに努め、協力会社とともに環境負荷の低減に取り組みます。また、当社事務所では、創エネ・省エネの取り組みを通じて、CO2排出量の削減に貢献していきます。

#### 【主な取り組み】

廃棄物の削減および分別の徹底、残土の再利用、自家消費型太陽光発電設備および蓄電池の導入、省エネ設備の導入、エコドライブの実践



## SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



### 「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。