



株式会社イーテル SDGs宣言

当社は、「お客様とのwin-winの関係を築く」をモットーとし、
事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、
地域課題の解決および、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2023年9月29日

株式会社イーテル

代表取締役 鼓 幸太郎



重点項目(ターゲット2030)

お客様に最適な提案を

インターネット回線の販売代理店として、お客様のニーズへ親切丁寧にお応えし、お客様に最適な回線をわかりやすくご提案していきます。

【主な取り組み】

- ・顧客ニーズの把握(顧客の声を社内共有)
- ・正確かつ迅速なサービスの提供
- ・光回線などインターネットに関するわかりやすい説明



働きやすい職場づくり

社員一人ひとりの個性やライフスタイルを尊重し、誰もが平等に気持ち良く働ける職場環境づくりに努めます。また、労働時間の是正や有給休暇の取得促進などに努め、社員の心身の健康にも配慮していきます。

【主な取り組み】

- ・ハラスメント禁止の徹底
- ・労働時間の是正および有給休暇の取得促進
- ・多様な働き方ができる勤務体制の整備



環境への配慮

環境問題の重要性を認識し、社員とともに環境意識を高めていきます。エコカーの導入など、身近にできる取り組みから実践し、環境配慮に努めていきます。

【主な取り組み】

- ・省エネ設備の導入(エコカーの導入、照明のLED化)
- ・廃棄物の削減および分別の徹底
- ・ペーパーレス化の推進



コンプライアンスの向上

個人情報などの取扱いなどを徹底し、従業員一人ひとりのコンプライアンス意識を高めていきます。企業としての社会的責任を果たし、ステークホルダーの皆さまから信頼される企業を目指します。

【主な取り組み】

- ・コンプライアンスの重要性の社内周知
- ・情報管理に関する研修の実施
- ・取引先との対等な関係の維持



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。