



株式会社瀧本鉄工建設 SDGs宣言

当社は、「培ってきた技術力と知識を活かし、地域社会に貢献する」という考えのもと、事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、地域課題の解決および、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2023年9月1日

株式会社瀧本鉄工建設
代表取締役 瀧本 勝



重点項目(ターゲット2030)

地域産業の持続的成長を支える

創業以来培ってきた技術力と知識を活かしたプラント工事などを通じて、地域産業の持続的成長を支えます。また、地域社会への感謝の気持ちを忘れず、企業の社会的責任を果たしていきます。

【主な取り組み】

次世代エネルギー発電事業への取り組み強化、地元人材の優先採用、地域行事・地域団体への積極参加、災害時の避難場所提供や食糧備蓄



働きがいのある職場

高い技術力をもった職人の育成と次世代への技術伝承に努め、働きがいのある職場を目指します。また、すべての従業員の安全と心身の健康促進に努め、従業員とその家族の幸せを追求します。

【主な取り組み】

ハラスメント撲滅、長時間労働の是正、有給休暇・育児休暇・介護休暇の取得推進、ワークライフバランスの向上、会社負担による資格取得制度、ベテランによる若手への技術伝承



環境への取り組み

排出ガス対策型建設機械の導入など、事業活動の中で環境への取り組みを実践しています。これからも身近にできることから環境負荷の低減に貢献します。

【主な取り組み】

排出ガス対策型建設機械の積極導入、事務所照明のLED化、リサイクルの推進、コピー用紙の使用量削減



コンプライアンス経営

コンプライアンス経営を実践することで、企業価値の向上に努め、ステークホルダーの皆さまから信頼される企業を目指します。

【主な取り組み】

安全運転の遵守、災害時における応急対策業務の連携、コンプライアンスの徹底、リスクマネジメントに関する対応方針作成



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。