



合同会社みどりあおい SDGs宣言

当社は、「地域のご利用者様が身体の機能及び筋力の向上を図り、自立した生活が送れるように寄り添い、地域の高齢者福祉に貢献する」という経営理念のもと、事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、地域課題の解決および、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2023年7月26日
合同会社みどりあおい
代表社員 高橋 保



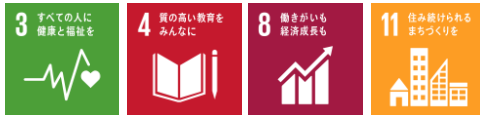
重点項目(ターゲット2030)

地域全体で一人ひとりを支える

介護事業者として、ご利用者様への自立支援・機能訓練など地域における私たちの役割を果たすとともに、各介護施設・医療機関との連携を通じて地域福祉に貢献します。

【主な取り組み】

介護予防を軸とした「リハサロン船木」の介護運営、多様な職種(介護職・ケアマネージャー・社会福祉士等)を集めた各種勉強会の開催・介護予防計画の作成



ジェンダー平等

ライフステージに応じた柔軟な働き方を認め、性別に関係なく多様な人材が自分らしく平等に働ける職場を目指します。

【主な取り組み】

面談・ミーティングの定期的な実施、女性用休憩室の整備、病児保育制度の充実、産休・育休等の制度の整備、就業規則へのハラスメント禁止事項の記載



環境への配慮

環境問題を重要な経営課題の一つと認識し、節電・節水の徹底など、身近に取り組めることから着実に実施し、環境負荷の低減に貢献します。

【主な取り組み】

エコドライブの実施、節電・節水の徹底、ごみの分別の徹底



ガバナンス体制の強化

法令遵守の徹底、ガバナンスの更なる強化に取り組み、地域の皆さまに信頼され必要とされる企業を目指します。

【主な取り組み】

コンプライアンス研修の実施、地域イベントへの積極的参加、リスクマネジメント責任者の任命



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。