



# 株式会社近藤鋼業 SDGs宣言

当社は「人を育てる会社」という経営理念のもと、事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、地域課題の解決および、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2023年6月14日  
株式会社近藤鋼業  
代表取締役 近藤 輝彦



## 重点項目(ターゲット2030)

### 人材育成の推進

鉄筋工事業者として「真面目に努力を続ける人を育てたい」という当社方針の元、従業員の技術力向上に対し、積極的にフォローを行います。

#### 【主な取り組み】

未経験者でもやる気があれば採用、ベテランから若手へOJT推進、指導力向上を目指し職長を外部研修に派遣、従業員を鉄筋工事以外の建設現場へ派遣し自社のかわる工程以外も経験、従業員の独立支援



### 風通しの良い職場づくり

男女の別なく、多様な人材が活躍できる職場を目指します。労使のコミュニケーション活性化等、風通しを良くすることで、従来、男性ばかりであった建築現場にも、女性が積極的に参加しています。

#### 【主な取り組み】

女性従業員の積極採用、建築現場に女性専用トイレの設置、定時退社の励行、休憩2時間取得の推奨、女性従業員の相談窓口を女性役員を設置



### 環境保全への取り組み

気候変動を重要な経営課題のひとつと認識し、身近なことから取り組みます。環境負荷の低減に努め、私たちが慣れ親しんだ地元の自然がこれからも続くよう、環境保全に貢献します。

#### 【主な取り組み】

全従業員による節電・節水運動、LED・省エネ家電導入、二重サッシ導入による事務所の断熱、廃材(鉄くず)のリサイクル、タブレット使用によるペーパーレス



### コーポレートガバナンスの強化

コンプライアンスを徹底するとともに、リスクマネジメントの強化を図り、更なる組織体制の強化に取り組みます。持続的な成長と企業価値の向上に努め、信頼される企業を目指します。

#### 【主な取り組み】

経営理念の明文化、経営における外部意見の尊重、事業承継対策、コンプライアンスの徹底、公正な取引の推進、契約書の締結と保管



## SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



### 「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。