



# 株式会社プレシア SDGs宣言

当社は、「お客さま目線に立って考えて行動する」という経営理念のもと、事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、地域課題の解決および、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2023年5月17日

株式会社プレシア

代表取締役 舛田 希仁



## 重点項目(ターゲット2030)

### 地域経済の持続的成長への貢献

地元企業の持続的成長を税務・会計の側面から支援し、地域経済発展の下支えを行います。永年の知見で、お客さまへ最適な提案を行います。

#### 【主な取り組み】

お客さまとの信頼関係の構築・強化、経営・会計面の改善サポート、決算書類等の作成、税務相談、事業承継・相続・M&A支援



### 働きがいのある職場作りと健康管理

従業員が自己の能力を持続的に発揮できるよう、職場の制度を改善します。健康面にも配慮し、健康で働き甲斐のある職場環境を実現します。

#### 【主な取り組み】

従業員の業務負担の平準化、公正な評価、長時間労働の削減、有給休暇取得促進、時短勤務・在宅勤務等柔軟な働き方の許容、産後復帰率100%の維持



### 環境負荷低減の取り組み

環境問題を重要な経営課題の一つとして認識し、事務所照明のLED化やe-Taxの普及促進に努めるなど、身近にできることから着実に取り組みます。

#### 【主な取り組み】

電子申告(e-Tax)の推進、Eメール等の活用で紙媒体の削減、事務所照明のLED化、室内温度管理の徹底、通勤時の公共交通機関の利用促進



### 情報管理とガバナンスの強化

お客さまの情報管理を徹底し、事業運営におけるリスクマネジメントの強化、コンプライアンスの徹底にも取り組みます。持続的に地域やお客さまから信頼される企業を目指します。

#### 【主な取り組み】

コンプライアンスの徹底、顧客情報管理の徹底、公平公正な取引関係構築、関連する法令の改正等の点検と社内周知



## SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



### 「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。