



# 有限会社エンジョイライフ SDGs宣言

当社は、「笑顔・慈愛・共に楽しく生きる」という経営理念のもと、  
事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、  
地域課題の解決および、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2023年5月16日

有限会社エンジョイライフ

代表取締役 水本 哲也



## 重点項目(ターゲット2030)

### 介護サービスで地域貢献

地域の高齢者など、施設利用者一人ひとりが安心安全に、楽しみと生きがいを感じられる介護サービスを実現し、地域社会へ貢献してまいります。

#### 【主な取り組み】

- ・施設パンフレットなど情報開示の充実
- ・各種レクリエーションの充実 ・地域イベントの主催
- ・災害時における自治体協力体制の整備



### 笑顔で働ける職場づくり

従業員の自己実現と働きやすさを重視し、社内外の研修参加や福利厚生の実施などにより、ワークライフバランスを考慮した職場環境をつくります。

#### 【主な取り組み】

- ・ハラスメント研修の実施 ・介護職員研修の開催
- ・運営委員会の設置 ・メンタルヘルス制度の整備
- ・福利厚生の充実



### 環境への配慮

職員による食材廃棄量管理や省エネ・節水の徹底、ペーパーレス化などを通じ、環境に配慮した事業活動を行います。

#### 【主な取り組み】

- ・残飯や紙ゴミ等の廃棄物削減
- ・施設のLED化、省エネ設備導入、節電の徹底
- ・介護施設の緑化 ・環境に関する社内研修の開催



### ガバナンスの強化

経営の透明性・公正性を高め、組織体制の強化に取り組みます。コンプライアンスの徹底に努め、皆さまから信頼され続ける企業を目指します。

#### 【主な取り組み】

- ・コンプライアンス研修の実施
- ・経営理念、経営目標の社内浸透
- ・各種対応マニュアルの整備



## SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



### 「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。