



HIRATA有限会社 SDGs宣言

当社は、「人は財産」という経営理念のもと、
事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、
地域課題の解決および、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2023年3月31日
HIRATA有限会社
代表取締役 平田 信男



重点項目(ターゲット2030)

安心・安全な通信環境の提供

通信土木工事業者として、安全基準に沿った地域通信インフラの整備を実施し、皆さまが安心・安全に通信環境を利用できるように努めます。

【主な取り組み】

安全基準・設計基準・事故防止マニュアルの整備、品質管理の徹底、通信・設備事業者との連携強化、OJTによる知識・技術の伝承



活躍できる職場づくり

性別・年齢・出身等に関わらず、多様な人財が一人ひとりの能力を発揮し、平等に活躍できる職場づくりに努めます。

【主な取り組み】

ハラスメント対応、異業種からの採用、柔軟な働き方の受容、メンタルヘルス研修、自己採点シートの活用、OJTによる技術伝承



環境への配慮

気候変動・資源循環を重要な経営課題と位置づけ、エネルギー消費量の削減目標や、再資源利用計画を策定し、持続可能な社会の実現に貢献します。

【主な取り組み】

エネルギー消費量の削減目標設定、工事照明の太陽光発電システム導入、省エネ設備の導入、再生資源利用計画の策定、再生骨材、発生土の現場活用



情報セキュリティの強化

お預かりしている大切な情報の適切な保護・管理に努め、ステークホルダーの皆さまから信頼され続ける企業を目指します。

【主な取り組み】

厳格かつ適正な情報管理体制、顧客情報管理の徹底、情報管理規定・誓約書の策定、コンプライアンス研修の実施



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。