



旭調木株式会社 SDGs宣言

当社は、「誠意と熱意」という社是のもと、
事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、
地域課題の解決および、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2023年3月13日

旭調木株式会社

代表取締役 石川 秀光



重点項目(ターゲット2030)

紙づくりを安全にサポート

「紙づくり」をサポートする事業者として、安全な重機・車両作業や薬品の適切な取り扱いを徹底し、人と環境にやさしい企業を目指します。

【主な取り組み】

安全で適切な製紙工場内の薬品溶解・調薬・倉庫整理、紙・紙管のリサイクル等、廃棄物削減、省エネ、高度・多様化するニーズへ対応



安全で活力のある職場づくり

現場の声や実情をもとに、社員の働き方と職場環境の改善に努め、全社員が生き生きと働ける職場づくりを目指します。

【主な取り組み】

従業員との積極的な面談、教育体制の構築、安全衛生活動方針の徹底、ハラスメント研修の実施、健康経営への取り組み



コンプライアンスの徹底

定期的なコンプライアンス研修の実施を通じて、社員のコンプライアンス意識の醸成に努め、ステークホルダーの皆さまから信頼され続ける企業を目指します。

【主な取り組み】

定期的なコンプライアンス研修、法令遵守の徹底、リスクに対する対応方針・マニュアル作成、安全衛生管理計画書の作成、公正な取引の遵守



地域社会への貢献

地域社会の一員として、災害時の避難所・食料備蓄の提供など、地域とともに災害に備えることで、持続可能な地域社会に貢献します。

【主な取り組み】

地域団体等会合への参加、地域ボランティア・清掃・行事・地域防災訓練への参加と協賛、避難所等の提供、災害時の協力、地域の歴史や文化の尊重



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。