



# 合同会社ゆのく SDGs宣言

当社は、「利用者と職員を何よりも大切に」という経営理念のもと、事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、地域課題の解決および、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2023年2月1日

合同会社ゆのく

代表社員 武知 優美子



## 重点項目(ターゲット2030)

### 質の高い介護サービスの提供

訪問介護事業者として、質の高い介護サービスを提供します。接遇、マナーを大切にし、ホスピタリティ精神を発揮し、利用者様やそのご家族に安心を提供することを目指します。

#### 【主な取り組み】

事故防止マニュアルの作成、お客様のニーズ把握のための丁寧なヒアリング、尊厳の尊重



### 働きやすい職場環境づくり

何よりも現場の従業員の声を大切にし、一人ひとりが十二分に能力を発揮できる職場環境の整備に努めます。職場の安全と従業員の健康にも配慮します。

#### 【主な取り組み】

ハラスメント対応、現場の声や実情の把握、防暑・防寒対策、定期的な現場巡回、現場の安全状況の確認、外部研修への参加



### 地域に必要とされる企業

災害への備えや地域行事への積極的な参加を通じて地域に根差した企業活動を実施し、ステークホルダーの皆様が必要とされる企業を目指します。

#### 【主な取り組み】

ステークホルダーとの対話、災害時に対応できる体制の整備、防災訓練の実施、地域行事への積極的な参加



### 環境負荷低減への取り組み

省エネエアコン、LED照明の導入、リサイクル事務用品利用など、できることから地道に環境負荷の低減に取り組んでまいります。

#### 【主な取り組み】

LED照明の導入、リサイクル事務用品の使用、地域清掃ボランティア活動への参加



## SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



### 「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。