



道後村株式会社 SDGs宣言

当社は、「堅実経営」「信用を重んじた経営・伝統を守り、未来に挑戦する経営」という経営理念のもと、事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、地域課題の解決および、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2023年1月27日

道後村株式会社

代表取締役 近藤 千鶴子



重点項目(ターゲット2030)

働きやすい職場環境づくり

従業員一人ひとりが、自発的に満足度の高い仕事ができるようエンゲージメントに努め、職場環境を改善します。職場内の禁煙など、健康面にも注意を払います。

【主な取り組み】

ハラスメント禁止の徹底、労使協議による職場改善、柔軟な勤務形態の許容、社員の健康維持に関する取り組みの充実、避難経路の確保、職場内禁煙の実施



誠実な不動産取引の推進

不動産のプロとして、お客さまが納得できるよう、正確な情報をわかりやすく説明します。最新の法改正の動向なども確認し丁寧な説明に努めます。

【主な取り組み】

最新の法令改正対応など丁寧な説明のためのセミナー受講、お客さまの要望への丁寧な対応、正確な不動産情報の提示徹底、保険の加入



環境保全への取り組み

自社ビルの共用部分のLED化や契約書の電子化等、当社独自の取り組みの他、土地の開発時には協力会社と連携し、環境に配慮した処理を適切に行います。

【主な取り組み】

共用部分のLED化、契約書のペーパーレス化推進、物件解体時の廃棄物処理、造成時に発生した土壌の処理、粉塵発生の抑制、協力会社との連携



コーポレートガバナンスの徹底

企業の発展に向け、コンプライアンスと公正な取引を遵守し、「堅実経営」を実践します。協力会社や地域との連携も推進します。

【主な取り組み】

経営理念の明文化、法令遵守の徹底、公正な取引の推進、契約書の締結と保管、ステークホルダーとの連携



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。