



株式会社 サンワ SDGs宣言

当社は、「正確なモノづくりと働きやすい環境づくり」をモットーに、
事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、
地域課題の解決および安心安全なモノづくりに取り組み、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2022年12月12日

株式会社 サンワ

代表取締役 島矢 三枝子



重点項目(ターゲット2030)

正確性を追求したモノづくり

金属加工技術の向上に努め、正確かつきめ細かなモノづくりに取り組みます。地域社会と共存を図り、地域の発展に貢献するとともに、必要とされる企業を目指してまいります。

【主な取り組み】

メーカー指導による安全かつ正確な施工技術の向上、適切な工程管理、工場の騒音対策、松山市と災害発生時の協力事項取り決め



健康と安全衛生、明るい職場づくり

社員の健康増進と安全衛生の確保に努め、健康で安全安心に働ける職場の実現に努めます。社員一人ひとりの個性を尊重し、明るい職場づくりに取り組んでまいります。

【主な取り組み】

防塵マスク着用の励行、長時間労働の是正、ハラスメント相談窓口の設置、経営者による現場の声や実情の把握、資格取得支援



環境への配慮

環境問題を重要な経営課題と認識し、省エネ・省資源・リサイクルを実施するとともに、溶接によるばい煙発生抑制に努めることで、環境に配慮した事業活動を実施していきます。

【主な取り組み】

事務所照明のLED化、営業車のハイブリット車両への切替え、先端溶接器具導入による排出ガスの抑制、認証製品(RSPO認証)の調達



ガバナンスの強化

経営の透明性と公平性を高め、ステークホルダーの皆さまから信頼されるガバナンスの強化に取り組み、持続的な成長と企業価値の向上に努めてまいります。

【主な取り組み】

顧客情報取り扱いルールの設定および社員への周知、リスクマネジメント部署の設置と責任者の任命、文書による公正な取引の遵守、後継者育成計画の策定



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。