



株式会社嶺山エステート SDGs宣言

当社は、「ストレスを溜めない良好な職場づくりに取り組み、お客様に真面目且つ誠実な役務をご提供する」という経営理念のもと、事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、地域課題の解決および、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2022年11月11日

株式会社嶺山エステート

代表取締役 嶺山 友紀



重点項目(ターゲット2030)

ストレスを溜めない良好な職場づくり

従業員一人ひとりの個性を尊重するとともに自律を促し、ストレスなく心身共に健康で満足度の高い職場環境をつくります。

【主な取り組み】

柔軟な勤務形態の整備、自分の得意分野を生かした営業スタイルの許容、定期的なウェブ会議による情報の共有、上司との同行訪問・都度の指導



誠実な役務のご提供

「当事者意識」と不動産や税務・会計等、「プロとしての知見」をもって、お客様の要望にワンストップで対応し、ベストな提案を行います。

【主な取り組み】

適切な不動産価格の査定、綿密な資金計画の策定、既存住宅の流通活性化、納得の相続対策、お客様の様々な要望に対しワンストップで丁寧に対応



環境保全への取り組み

ご遺族の了解のもと故人の遺品整理を行います。遺品の新たな持ち主を見つけ出し、廃棄物の抑制に努め、エコシステムに貢献します。

【主な取り組み】

遺物・遺品などの不用品のリサイクル・リユース推進、電子契約推進による契約のペーパーレス化、営業所内照明のLED化



空き家問題に対する取り組み

地域の課題である、空き家問題に取り組みます。地域社会と連携し、新たな持ち主を見つけ出し、社会資本の有効活用にご貢献します。

【主な取り組み】

空き家問題への取り組み、地域人材の積極的な採用、地域の方への不動産知識の啓蒙活動の実施



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。