



# 株式会社ジーウォールシステム SDGs宣言

当社は、「①安心して過ごせる空間の提供②従業員が働きやすい職場環境の提供③製品ロスの削減④従業員の作業負担の削減⑤地域社会に貢献する企業」という経営理念のもと、事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、地域課題の解決および、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2022年10月21日

株式会社ジーウォールシステム

代表取締役 福住 雄樹



## 重点項目(ターゲット2030)

### 安心して過ごせる空間の提供

培われてきたガラス工事技術を通じて、皆さまの多様なニーズや環境対策にお応えし、皆さまが安心して快適に過ごせる空間を提供します。更なる顧客満足の上を目指し、施工品質の向上に努めてまいります。

#### 【主な取り組み】

二重サッシやエコガラスの提案・提供、3Dアームクレーンによるガラス設置工事、工程管理の徹底、施工ニーズへの対応



### 環境への取り組み

商品搬入時の破損削減や3R活動の徹底、廃棄物の分別を徹底し、廃棄物削減に取り組めます。また、事業所においても照明のLED化など省エネルギー化に努めてまいります。

#### 【主な取り組み】

商品搬入時の破損削減への取り組み、3R活動の徹底、廃棄物量の把握、廃棄物の分別の徹底、適切な産業廃棄物処理の実施、照明のLED化



### 働きやすい職場づくり

作業の効率化や作業負担の削減など職場環境の改善に取り組み、すべての従業員が働きやすい職場を目指します。また、人材育成に注力し、従業員の成長をサポートしてまいります。

#### 【主な取り組み】

ハラスメント対応(規程の明記、研修の実施等)、高所作業車の導入による業務効率化、勤務ローテーションによる労働時間の平準化、資格取得への支援、研修・講習への積極参加、メンタルヘルス研修の実施



### 地域社会への貢献

地元人材の雇用を積極的に行い地域活性化に貢献します。また、地域とのつながりを大切にし、地域活動やボランティア活動に積極的に参加し、地域の持続的な発展に貢献してまいります。

#### 【主な取り組み】

地元人材の積極的雇用、若手雇用による地域活性化、ボランティア活動への参加、ステークホルダーとの対話・連携



## SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



### 「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。