



オー・テック株式会社 SDGs宣言

当社は、「全従業員の幸福を追求し、社会に貢献する」という経営理念のもと、事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、地域課題の解決および、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2022年9月9日

オー・テック株式会社
代表取締役 小川 恒生



重点項目(ターゲット2030)

従業員の声を尊重し、職場の好循環に

従業員の声を尊重し、職場の課題や従業員の悩みを解決し、多様性に寛容な社風を醸成します。また、従業員への新たな投資にチャレンジし、人材育成、働く環境の改善を実現します。

【主な取り組み】

多様な人材の採用、定年の延長、長時間労働の是正、柔軟な働き方の提供、事故発生時の対応スキームの構築、福利厚生充実、各種資格取得の推奨



環境に配慮した経営

再エネ・省エネ設備の導入や廃棄物の再資源化など環境に配慮した事業活動に取り組み、三菱重工やJFEの協力企業として、サステナビリティに貢献してまいります。

【主な取り組み】

省エネ設備の導入、環境負荷の低減(廃棄物量の把握・廃棄物の削減、水使用量の削減等)、自家消費型太陽光発電設備の導入



高品質の実現

お客様のニーズに柔軟に応えることこそが当社にとっての高品質の実現であり、ステークホルダーの評価を経営に反映し、業務の品質向上に努めてまいります。

【主な取り組み】

安全基準の策定、事故対応マニュアルの策定、品質向上に向けた社内体制の整備



ガバナンスの強化

三菱重工やJFEの協力企業として、信頼され、必要とされ続ける企業を目指します。透明性・公平性の高度化、更なるガバナンス体制の強化に取り組み、企業価値の向上に努めてまいります。

【主な取り組み】

経営理念の明文化、コンプライアンスの徹底、公正な取引の遵守、情報管理の徹底



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。