



株式会社さわやかプラン SDGs宣言

当社は、「誰もが分け隔てなく、人としてあたりまえの生活を、あたりまえに送ることができる社会の実現」という経営理念のもと、事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、地域課題の解決および、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2022年8月2日

株式会社さわやかプラン
代表取締役 古庄 恭二



重点項目(ターゲット2030)

職業訓練と就労機会の提供

利用者の人権と意思を尊重し、一人一人に合わせた就労に必要な知識やスキルの習得を、訓練やサービスを通じて提供し、就労の機会を創出します。

【主な取り組み】

経営理念・経営方針を明確にした運営、様々な就労訓練サービスの提供、経験豊かなスタッフの構築、事故対応マニュアルの策定等安全を考慮した運営



働きがいのある職場

従業員一人ひとりの個性と自覚を尊重し、従業員が働きやすい職場環境づくりに努めるとともに、キャリアアップのできる働きがいのある職場を目指します。

【主な取り組み】

ハラスメント対応(研修の実施、就業規則に明記)、長時間労働の是正、意見箱の設置、処遇改善、健康増進、資格取得制度による能力開発



地域社会への貢献

障がい者の就業支援は、地域福祉の重要課題の一つであり、地域社会の一員として、責任を持って地域福祉の活性化、課題解決に取り組んでまいります。

【主な取り組み】

地域情報(歴史、文化、習慣)の共有、コンプライアンス研修による法令遵守の徹底、災害時の連携、食材の地産地消



環境への配慮

環境問題は重要な経営課題の一つであると認識し、従業員の環境意識の醸成に努めます。省エネルギー設備の導入等環境に配慮した取り組みを通じて、持続可能な社会の実現に貢献します。

【主な取り組み】

LED照明の切替、エコカー導入、社内研修の実施、廃棄物の仕分け、再利用の推進、省エネの励行



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。