



三陸工業商事株式会社 SDGs宣言

当社は、「誠実施工を信条に、顧客からの信頼を第一義に考え、高品質・高付加価値なものづくりに徹し、社会の期待に応え、ともに発展いたします。」という経営理念のもと、事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、地域課題の解決および、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2022年8月1日

三陸工業商事株式会社

代表取締役 野坂 義正



重点項目(ターゲット2030)

高品質・高付加価値なものづくり

これまで培ってきた技術を活用することにより、お客さまのニーズにお応えできる「ものづくり」に取り組みます。誠実施工を信条にお客様と社会に貢献し、ともに発展できるよう努めていきます。

【主な取り組み】

安全基準の策定、事故対応マニュアルの策定
品質向上に向けた社内体制の整備



信頼の輪の広がる職場づくり

満足度の高い職場づくりのために、お互いの意見を尊重し、そして、思いやり、助け合う職場風土を醸成します。そして、信頼関係を強固なものとし、会社の発展と従業員の成長につなげていきます。

【主な取り組み】

ハラスメント規程の策定、有給休暇取得の推進、従業員の要望を把握できる機会の設置、ワークライフバランスの充実



環境への配慮に向けた意識改革

環境問題を重要な経営課題のひとつと認識し、省エネ・廃棄物削減など環境に配慮した事業運営の取り組みを行います。従業員の環境意識の向上も図りながら、全社的な機運を高め、着実に改善していきます。

【主な取り組み】

LED照明の積極的な活用、廃棄物の排出抑制やリサイクルの推進、社内文書の電子化、塗装で使う化学物質の適切な管理やルールに従った廃棄の徹底



人材育成、技術伝承

人材育成を通じて、各人の得意分野を伸ばせるよう、従業員一人ひとりの成長をサポートしていきます。会社の強みである「ものづくり」技術の伝承に努め、若い世代の育成に取り組みます。

【主な取り組み】

多様な人材の採用、技術力向上に向けた取り組み、会社負担による資格取得支援、資格取得手当の支給



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。