



株式会社アップ・グレード SDGs宣言

当社は、『謙虚』に、『誠実』に、そして『感謝』。という社是のもと、事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、地域課題の解決および、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2022年6月10日

株式会社アップ・グレード

代表取締役 東 孝昭



重点項目(ターゲット2030)

笑顔あふれる住まいの提供

「不動産」「建設」を通じて、新しい価値を創出し、皆さまに笑顔あふれる住まいを提供します。また、地域密着ならではの迅速さを強みに、皆さまからのご要望に誠心誠意お応えします。

【主な取り組み】

お客様一人ひとりに合った物件の提案、モデルルーム建設やリフォーム工事の確実な施工体制、質の高い丁寧な施工、安全第一の施工



働きやすい職場づくり

従業員の能力や希望に応じた人員配置や、健康への配慮を行うとともに、コミュニケーションを活性化することで、働きやすい職場づくりに努めます。また、人材育成に注力し、従業員の成長を後押ししていきます。

【主な取り組み】

ハラスメント禁止の周知徹底、長時間労働の是正、従業員の能力や希望に応じた人員配置、有資格者の在籍、資格取得の奨励(昇給制度、資格取得手当)



強固な経営基盤の構築

コンプライアンスを徹底するとともに、経営の透明性や公正性を高め、一層強固な経営基盤の構築に努めます。これからも情報管理を徹底し、皆さまから信頼される企業を目指します。

【主な取り組み】

経営理念の明文化、コンプライアンスの徹底、公正な取引の遵守、個人情報保護方針の策定、不動産の無料査定(秘密厳守)



環境への配慮

環境問題を重要な経営課題の一つとして認識し、事業活動を通じて、省エネ・省資源・リサイクルに取り組むとともに、従業員の環境への意識向上に努めています。

【主な取り組み】

エネルギー使用量の把握、クールビズの実施、営業車両の乗り合わせ、廃材の再利用



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。