



# 有限会社翔南 SDGs宣言

当社は、「時代の変化に機敏に対応しながら、お客様の視点に立った高品質なモノ作り、『あの会社なら、安心・信頼できる』と、言って頂ける企業を目指す。」という経営理念のもと、事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、地域課題の解決および、  
持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2021年7月14日

有限会社翔南

代表取締役 有田 康彦



## 重点項目(ターゲット2030)

### 信頼される高品質なモノづくり

従業員一人ひとりが、お客様の立場に立って、品質の向上に努め、高品質なモノづくりに取り組みます。お客様に満足していただける品質を追求し続け、持続的に成長し、信頼される会社を目指します。

#### 【主な取り組み】

品質向上に向けた社内体制の整備、保険への加入



### 健康で幸せな職場づくり

従業員とその家族が、健康で幸せな生活が送れる会社を目指します。従業員一人ひとりが、お互いを思いやり、助け合うことで信頼関係を築き、笑顔あふれる幸せな職場づくりに努めてまいります。

#### 【主な取り組み】

ハラスメント対応の徹底、現場の声や実情の把握、従業員の要望による職場改善、長時間労働の是正



### 人材育成、技術・技能伝承

人材育成を通じて、モノづくりの技術・技能の維持および向上に取り組み、従業員一人ひとりの成長につなげます。会社の強みである技術・技能の伝承に努め、若い世代の育成に取り組みます。

#### 【主な取り組み】

多様な人材の採用、各セクションの管理者による教育、各種資格取得の推奨



### 環境への配慮

地球温暖化防止や環境保全等を重要な経営課題の一つとして認識し、事業活動における環境負荷の低減に取り組むとともに、持続可能な社会の実現に貢献してまいります。

#### 【主な取り組み】

省エネ設備の導入(インバータ溶接機、LED照明)、人感センサーの設置、ゴミの分別、リサイクル、廃棄物・水使用量の削減



## SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



### 「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。