



西岡電設株式会社 SDGs宣言

当社は、「確かな技術を地域の発展、安全の為に」という経営理念のもと、
事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、
地域課題の解決および、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2021年5月24日

西岡電設株式会社

代表取締役 西岡 正人



重点項目(ターゲット2030)

スマートコミュニティの形成

街全体の省エネ化、エネルギーの地産地消の推進、
地域との連携を通じて、スマートコミュニティの形成に
貢献します。脱炭素社会の実現、便利で快適な災害
に強い街づくりに取り組んでまいります。

【主な取り組み】

HEMS導入の推進、課題解決・まちづくりに向けた地域
のステークホルダーとの連携、地域の会合・自治会等
への積極参加



環境に配慮した経営の実践

事業における環境負荷の低減や省エネ・再エネ等の
提案を通じて、企業としての成長と環境推進の両立を
目指します。環境に配慮したクリーンな経営に取り組ん
でまいります。

【主な取り組み】

太陽光発電システム(導入予定)、省エネケーブルの
導入(目標100%)、廃棄物の削減・リサイクル(ケーブ
ル等)、関連法令・基準等の遵守



安全・品質への配慮

お客さまからより一層の信頼を得られるように、お客
さまの声を真摯に受け止めるとともに、安全性・品質の
向上に邁進します。お客さまの視点に立ち、お客さま
の期待を超えるサービスの提供を目指します。

【主な取り組み】

施工品質管理、安全性の遵守、事故防止マニュアル
の策定、ご要望やご意見等の聴取・柔軟な対応、
利害関係者との積極的な対話



従業員の健康と安全、技能・技術伝承

従業員の健康と安全を守るため、働きやすさとやり
がいを兼ね備えた安心・安全な職場づくりに努めます。
これまでに培ってきた現場力を後世に伝えていくため、
人財育成に注力し、技能・技術の伝承を図ります。

【主な取り組み】

ハラスメント対応、長時間労働の是正、従業員やその
家族からの要望の把握・柔軟な対応、資格取得支援、
外部技能研修への積極参加、OJT



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。