



東昇技建株式会社 SDGs宣言

当社は、「信頼と安心をお届けする」という経営理念のもと、
事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、
地域課題の解決および、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2021年4月23日
東昇技建株式会社
代表取締役 小泉 啓典

重点項目(ターゲット2030)



施工品質・透明性・正当性の確保

目に見えない地盤を「確かな知識」「確かな技術力」
で見える化し、お客さまに信頼と安心をお届けします。
この街を支えるという使命感を持ち、正確で安全な
施工品質や、透明性・正当性の確保に取り組みます。

【主な取り組み】

透明性の高い地盤調査(第三者電子認証
「G-Webシステム」導入等)、高品質・低予算・
迅速対応、情報管理の徹底



地域に根差した街づくり

社会インフラ整備を担う一員として、地域社会や
人々の暮らしを足元から支え、将来にわたり安心して
暮らせる街づくりを進めます。地域の皆さまから、この
会社があつて良かったと思われる会社を目指します。

【主な取り組み】

災害復旧対応・支援物資の提供、地域のステー
ホルダーとの連携(会合等への参加)、地域活性化
(SDGs・地域イベント等の開催)、産官学連携



環境経営・環境ビジネスの実践

環境経営や環境ビジネスをはじめ、事業を通じて
環境や社会のためにできることを模索していきます。
未来を見据え、サステナビリティ時代における選ばれ
続ける会社を目指します。

【主な取り組み】

環境配慮型商品の提供(瞬間吸水材「セルドロン」、
水処理装置「エルセ」等)、未使用生コンの有効活用・
新技術の開発、地域資源の活用(紙リサイクル)



安心安全でやりがいのある職場づくり

社員とその家族が安心して過ごせるよう、労働環境
の整備に力を入れます。多様な人材の計画的な育成
に取り組み、それぞれの社員がプロフェッショナルとして
活躍できる会社を目指します。

【主な取り組み】

健康経営優良法人認定、多様性の尊重(技能実習
生の受入等)、福利厚生施設の充実、資格取得支援、
安全会議・安全パトロール、長時間労働の是正



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。