



株式会社ガイヤエクスプレス SDGs宣言

当社は、「1. 挨拶の徹底 2. プロの自覚 3. 絆重視」という社則のもと、
事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、
地域課題の解決および、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2021年4月23日

株式会社ガイヤエクスプレス
代表取締役社長 里井 利計



重点項目(ターゲット2030)

物流で地域をつなぎ・支える

物流の強靱化・効率化に取り組み、地域の活性化を通じて、いつまでも安心・安全に暮らせる社会の実現に貢献します。地域経済や皆さまの暮らしを支える産業として、人とところをつなぐ架け橋を目指します。

【主な取り組み】

災害に対するリスクマネジメント、地域課題の解決に向けた取り組み(空き家対策、独居老人への施設紹介等)・地公体等との連携



安心・安全・確実な運送

物流のプロとして、全てにおいて安全最優先を認識し、安心・安全・確実な運送に努めます。日々の安全管理の徹底、無事故無違反を継続することで、お客さまのご期待に応え、お客さまと深い絆を構築します。

【主な取り組み】

安全性優良事業所(Gマーク)認定、引越安心安全マーク認定、遺品整理優良事業所認定、従業員への安全教育



環境に配慮した物流

地球温暖化をはじめ、環境問題を重要な経営課題の一つと捉え、事業活動における環境負荷の低減に取り組みます。地域社会の発展と地球環境の調和に向けて、環境に配慮した物流を目指します。

【主な取り組み】

省エネ設備の導入(CO2排出を抑えるマフラー等)、再利用可能なプラスチックダンボールの活用、廃棄物の削減・リサイクル



健康経営の実践・成長できる職場づくり

「従業員の健康」=「経営の健康」と捉えて、従業員が豊かに健康的に過ごせる環境づくりに取り組みます。従業員自らが率先して行動・提案できる逆ピラミッド型の組織づくり、人材育成に努めます。

【主な取り組み】

健康経営優良法人ブライツ500認定、スポーツエールカンパニー認定、ダイバーシティの推進(多様な人材の採用、障がい者の活躍等)、社員による提案活動



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。